

Приложение к Приказу об утверждении
Положения об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида
от 25.06.2025 № 43-П

Согласовано:
Начальник МКУ
«Управление образования
Мотыгинского района»

№ 06
от «27» июня 2025г.



Согласовано:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ Мотыгинский
детский сад «Белочка»

Е.П.Зайцева
от «23» июня 2025г.

Утверждаю:
Заведующий МБДОУ
Мотыгинский детский сад
«Белочка»

Т.А.Майдукова
Приказ № 43-П
от «25» июня 2025г.



Майдукова Галина Александровна

**Положение
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения Мотыгинский
детский сад «Белочка» комбинированного вида**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Примерное положение о системе оплаты труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (с изменениями от 18.02.2025), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» (с изменениями от 06.02.2025), приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 03.11.2023 № 829 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности», приказом Министерства юстиции РФ от 13.07.2023 № 183 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», приказом Министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (с изменениями от 05.02.2025), постановление администрации Мотыгинского района от 20.06.2025 № 272-п.

Система оплаты труда включает минимальный оклад за норму часов по должности, выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, нормативными правовыми актами Красноярского края, содержащими нормы трудового права.

2. ОКЛАДЫ (ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ), СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

2.1. Размеры минимальных окладов (должностных окладов) за норму часов, ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида (далее по тексту – Учреждения), подведомственному муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района» (далее по тексту – Управление образования), на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2.2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее по тексту - минимальные размеры окладов, ставок).

2.3. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера, выплачиваемые сверх минимального размера оплаты труда в соответствии с постановлением Конституционного суда от 27.06.2023 № 35-п:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 04.09.1964 N 380/П-18 (с изм. от 23.06.1965) «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и общественного питания и других отраслей народного хозяйства, непосредственно обслуживающих население, занятых в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера».

Молодежи (лицам до 30 лет включительно) процентная надбавка к заработной плате выплачивается в полном размере с первого дня работы в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях и местностях с особыми климатическими условиями Красноярского края, если они прожили в указанных районах и местностях не менее 5 лет.

3.4. Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится работникам в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ. Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличение объема работ, расширение зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников учреждений за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.3. Работникам учреждений в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, (минимального размера оплаты труда);
- выплаты за работу в сельской местности;
- выплаты по итогам работы.

Виды, условия, предельный размер и критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений установлены в приложении № 3 к настоящему Положению. Выплаты стимулирующего характера за важность, интенсивность и качество выполняемой работы производятся с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников учреждений ежемесячно по результатам работ в предыдущем месяце.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, учреждениями могут применяться иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные в приложении № 3 к настоящему Положению.

4.4. Персональные выплаты определяются в абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением № 4 к настоящему Приложению.

4.5. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности, особого режима работы и опыта работы, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения заработной платы на уровне размера региональной выплаты.

Персональные выплаты молодым специалистам в целях повышения уровня оплаты труда производятся специалистам, впервые окончившим одно

из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение первых трех лет после окончания учебного заведения соответствующего профиля трудовой договор с учреждением либо продолжающим работать в учреждении, в размере 1 750 рублей, на срок первых пяти лет работы, с момента окончания учебного заведения. Указанные выплаты выплачиваются по основному месту работы.

4.6. При оформлении преподавательской работы руководителей организаций необходимо учитывать, что в соответствии с пп. «ж» п. 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» работа без занятия штатной должности в том же учреждении и иной организации, в том числе выполнение педагогическими работниками образовательных учреждений обязанностей по заведованию кабинетами, лабораториями и отделениями, преподавательская работа руководящих и других работников образовательных учреждений, руководство предметными и цикловыми комиссиями, работа по руководству производственным обучением и практикой студентов и иных обучающихся, допускается в основное рабочее время с согласия работодателя.

4.7. Работникам учреждений, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы в Мотыгинском районе составляет 40 392 руб.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

4.8. При выплатах по итогам работы учитывается:

- объем освоения выделенных бюджетных средств;
- объем ввода законченных ремонтом объектов;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждений;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- участие в инновационной деятельности;
- участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты по итогам работы не ограничены максимальным размером и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплат по итогам работы работникам учреждений устанавливается в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению и могут выплачиваться ежеквартально.

4.9. Руководитель учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

4.10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактически отработанного времени.

4.11. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера работника учреждения осуществляется с учетом мнения рабочей группы учреждения по установлению стимулирующих выплат (далее - рабочая группа), образованной по решению собрания трудового коллектива.

4.12. Заместители руководителя учреждения представляют в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности работников.

4.13. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы,

руководитель учреждения издает приказ об установлении стимулирующих выплат работникам учреждения.

4.14. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим. раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим. раб.}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за месяц, за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим. раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по плану финансово-хозяйственной деятельности окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{отп}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

5. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

5.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 5.2 настоящего раздела.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

6. ОПЛАТА ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ, ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

6.1. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 46,9 должностных оклада руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений) определяется администрацией Мотыгинского района в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к настоящему Положению.

6.2. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

3 часа в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

6.3. Заработная плата руководителей и их заместителей включает в себя:

- должностной оклад;
- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

6.4. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей, определенных в соответствии с приложением № 7 настоящего Положения.

6.5. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложением № 8 к настоящему Положению.

6.6. Перечень должностей, профессий работников образовательных учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаются в соответствии с приложением № 9 к настоящему Положению.

6.7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

6.8. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений и их заместителей устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и разделом 3 настоящего Положения.

6.9. Выплаты стимулирующего характера для руководителей учреждений производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения в пределах средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

6.10. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений.

6.11. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается настоящим Положением.

6.12. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей учреждений осуществляется ежемесячно с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат (далее по тексту – рабочая группа), образованной Управлением образования.

6.13. Управление образования представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, а также общественных советов образовательных учреждений.

6.14. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

6.15. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы, Управление образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

6.16. Персональные выплаты устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

6.17. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются ежемесячно в процентах от должностного оклада в соответствии с приложением №10 к настоящему Положению.

6.18. Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается лицам, работающим в расположенных на территории Арктической зоны Красноярского края учреждениях, в возрасте до 35 лет, которым надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера не выплачивается в полном размере по причине отсутствия необходимого стажа работы.

Персональная выплата за работу на северных территориях устанавливается в соответствии со статьей 5.1 Закона края от 03.12.2004 № 12-2668 «О гарантиях, компенсациях и мерах социальной поддержки лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Персональная выплата за работу на северных территориях включает в себя начисления по районному коэффициенту и процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

В месяце, в котором начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты

труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер персональной выплаты за работу на северных территориях увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{Пув} = \text{Отп}_{\text{пн1}} - \text{Отп}_{\text{пн2}}, \quad (2)$$

где:

Пув – размер увеличения персональной выплаты за работу на северных территориях с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера;

Отп_{пн1} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера в полном размере;

Отп_{пн2} – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, с учетом фактического размера процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера.

6.19. Руководителям учреждений и их заместителям может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений раздела 5 настоящего Положения.

6.20. Единовременная материальная помощь, предоставляемая руководителю учреждения в соответствии с настоящим Положением, выплачивается на основании приказа Управления образования в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.21. Выплата единовременной материальной помощи заместителям руководителя учреждения производится на основании приказа руководителя учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда учреждения.

6.22. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

6.23. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

6.24. Руководителям учреждений и их заместителям персональные выплаты устанавливаются в соответствии с приложением №11 к настоящему Положению.

6.25. При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению № 12 к настоящему Положению и могут выплачиваться ежеквартально.

Приложение № 1
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06 2025 № 43-11

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников МБДОУ Мотыгинский детский сад
«Белочка» комбинированного вида

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	12 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень (младший воспитатель)	13 253 ¹
2 квалификационный уровень	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень (музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень (старший воспитатель, воспитатель, педагог-психолог)	17 883
4 квалификационный уровень (учитель-логопед)	18 705

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень(делопроизводитель)	13 253
2 квалификационный уровень(заведующий хозяйством)	13 476
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

4. Профессиональные квалификационные группы общепромышленных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень Кухонный рабочий Кладовщик Кастелянша Рабочий по стирке и ремонту спецодежды(белья) Сантехник Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий Уборщик служебных помещений Сторож Дворник Грузчик	12 681
2 квалификационный уровень	12 849

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень (Повар)	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень (Старший повар)	14 631
4 квалификационный уровень (Водитель)	15 742

Приложение № 2
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06 2025 № 48-П

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,
отклоняющихся от нормальных)

п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	10 %
2	за ненормированный рабочий день	10 %
3	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
4	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» (при наличии аттестации)	2 500 рублей

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

Приложение № 3
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06.2025 № 46-П

Виды, условия, размер
и критерии оценки результативности
и качества труда работников МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Педагог-психолог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов	Участие в разработке	Участие в разработке	30

	и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	и реализации развивающих и коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	и реализации проектов, программ, связанных с педагогической деятельностью	
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	20
			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата	Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция воспитанников, работа с родителями, педагогическим коллективом	Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития воспитанников	30
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение	Полнота и соответствие	100%	30

	профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	регламентирующим документам		
	Обеспечение занятости воспитанников	Проведение с воспитанниками занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	Постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	Ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	30
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	Отсутствие травм, несчастных случаев	Отсутствие травм, несчастных случаев	20
	Эффективность работы с родителями (законными представителями)	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций	20
			Высокий уровень решения конфликтных ситуаций	20

		Посещаемость воспитанников	Не менее 80%	20
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, качественное проведение уроков	Отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	30
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Педагогические работники: музыкальный руководитель, учитель-логопед, инструктор по физической культуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30

	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья воспитанников	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения воспитанников	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	% участвующих от общего количества воспитанников	20
			Призовое место	50
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса	Достижение воспитанников более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом	Положительная динамика	30
	Организация	Отсутствие травм,	Отсутствие травм, несчастных	30

	здоровьесберегающей воспитывающей среды	несчастных случаев	случаев	
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
		Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей воспитанников, качественное проведение уроков	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов	Наличие образовательной программы	30
			Призовое место в конкурсе проектов и программ	15

	с образовательной деятельностью	и образовательных программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
Младший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению обучающимися распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи обучающимся по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	30
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение дня именинника, праздников для обучающихся	Постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
Старший повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	30	
			Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок	20	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	40	
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	Отсутствие замечаний надзорных органов	30	
	Выплаты за качество выполняемых работ				
	Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	10	
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	40	
	Сторож	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Выполнение	Погрузочно-разгрузочные	5 часов в месяц	10

	дополнительных видов работ	работы; проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий и аварийных ситуаций; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	10 часов в месяц	20
			15 часов в месяц	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
			Устранение предписаний в установленный срок	30
	Проведение праздников для воспитанников	Участие в мероприятиях учреждения		20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений, участков в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	50
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
	Кладовщик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		

	Создание условий для безопасного хранения и сохранности складировемых продуктов.	Ведение отчетной документации	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Организация выдачи продуктов, соблюдение сроков реализации.	Ведение сопроводительной документации	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Участие в разработке и осуществлении мероприятий по повышению эффективности работы складского хозяйства, сокращению расходов на транспортировку и хранение товарно-материальных ценностей	Проведение погрузочно-разгрузочных работ на складе с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда	Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	20
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	30

	безопасности. Обеспечение сохранности имущества и его учет	оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Ресурсосбережение при выполнении работ	Отсутствие превышения лимитов расхода электроэнергии	20
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-электрик по ремонту	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение поставленных задач	Содержание оборудования в исправном состоянии	Отсутствие замечаний	20

электрооборудовани я, грузчик	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Ремонтные работы оборудования	Соблюдение техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Брежное использование имущества	Отсутствие замечаний со стороны руководства	Отсутствие замечаний надзорных органов	
Машинист по стирке белья и ремонту одежды, кастелянша	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение правил эксплуатации выданного имущества	Учет использования мягкого инвентаря	Отсутствие замечаний со стороны руководства	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Своевременное исполнение обязанностей	Участие в мероприятиях проводимых учреждением	Отсутствие замечаний со стороны руководства	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение техники безопасности	Соблюдение санитарно- гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	30
Уборщик служебных	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

помещений	Своевременное исполнение работ	Отсутствие фактов порчи имущества учреждения	Отсутствие предписаний надзорных органов	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Содержание помещений, участков в соответствии с санитарными нормами	Своевременное исполнение поставленных задач	Отсутствие замечаний со стороны руководства	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в мероприятиях	Отсутствие замечаний со стороны руководства	20
Дворник	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выполнение работ по озеленению закрепленной территории	Контроль за мероприятиями по подготовке инвентаря и уборочного оборудования к работе.	Отсутствие замечаний руководства учреждения	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Поддержание надлежащего санитарного состояния и порядка на уровне требований СЭС на	Благоустройство территории	Отсутствие замечаний руководства учреждения и надзорных органов	20

	закрепленной территории пришкольного участка и прилегающей территории в течение рабочего дня.			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Отсутствие происшествий в учреждении, по причине ненадлежащего исполнения обязанностей	Бережное использование инвентаря	Отсутствие замечаний руководства учреждения и надзорных органов	30
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Образцовое состояние документооборота	Отсутствие замечаний по документообеспечению	Отсутствие замечаний по документообеспечению	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Оперативность выполняемой работы	Оформление документов в срок	Оформление документов в срок	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	Отсутствие замечаний от других ведомств	Отсутствие замечаний от других ведомств	20

Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие регламентирующим документам	100%	30
	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	20
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленный срок	20
	Сохранение здоровья воспитанников в учреждении	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие	Разработка и внедрение	Наличие авторской программы	30

	в инновационной деятельности	авторских программ воспитания	воспитания	
	Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям (законным представителям) результаты образовательного процесса, достижения воспитанников	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	30
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	20

Водитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении
----------	--

	поставленных задач			
	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, мероприятия с обучающимися и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	20 за каждое мероприятие, но не более 100 в квартал
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц	30
			Свыше 2 раз в месяц	10
		Мойка транспортного средства	Ежедневно	30
		Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	20
				10
				5
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий по вине работника (далее – ДТП)	Отсутствие ДТП	50
		Отсутствие штрафных санкций	Отсутствие штрафных санкций	50
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	20

*Исходя из 100-балльной системы

Предельное количество должностных окладов работников образовательных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера работникам образовательных учреждений, не может превышать предельное количество должностных окладов руководителей образовательных учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений

Приложение № 4
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06.2025 № 43-П

Размер персональных выплат
работникам МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	В абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы ¹
1	за опыт работы при наличии звания, ученой степени	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения ²	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения ²	1 750 рублей
2	Молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	1 750 рублей
3	Водителям автобусов, осуществляющих перевозку обучающихся, в муниципальные образовательные организации ³	3 848 рублей
4	За наличие квалификационной категории	
	высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	2 500 рублей 1 500 рублей

<1> Начисляются в абсолютном размере к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

<2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания

и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Выплата водителям автомобилей, осуществляющим перевозку обучающихся на автобусах, устанавливается, в том числе водителям автомобилей, работающим на нескольких видах автотранспортных средств, в случае если работа на автобусах занимает более 50% рабочего времени в календарном году.

Приложение № 5
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06.2025 № 43-Б

Размер
выплат по итогам работы работникам МБДОУ Мотыгинский детский сад
«Белочка» комбинированного вида

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтom объектов	текущий ремонт	выполнен в срок, в полном объеме	25
	капитальный ремонт		50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	применение нестандартных методов работы	х	50
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	задание выполнено	в срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	оценка результатов работы	наличие динамики в результатах	50
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 6
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06. 2025 № 43-П

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей, заместителей руководителей)

п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз		
		руководитель учреждения	заместители руководителя	главный бухгалтер
	2	3	4	5
	Дошкольные образовательные учреждения	1,5		

Приложение № 7
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06 2025 № 43-П

Количество средних окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников основного
персонала, используемое при определении размера
должностного оклада руководителя МБДОУ Мотыгинский детский сад
«Белочка» комбинированного вида
с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда
руководителей учреждений

№ п/п	Учреждения	Количество основного персонала учреждения			
		I группа по оплате труда	II группа по оплате труда	III группа по оплате труда	IV группа по оплате труда
1.	Дошкольные учреждения	2,6 – 3,0	2,1 – 2,5	1,8 – 2,0	1,5 – 1,7

Показатели для отнесения образовательных учреждений
к группам по оплате труда руководителей МБДОУ Мотыгинский детский сад
«Белочка» комбинированного вида

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб организации:

- численность работников учреждения;
- количество обучающихся (воспитанников);
- показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных пунктами 7 и 8 настоящего Приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы организации на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждения определяется:

- по дошкольным образовательным учреждениям – по списочному составу на 1 января;

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования детей, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных пунктом 7 настоящего Приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях	за каждого обучающегося	0,3
4.	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования:		
	в многопрофильных	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
	в однопрофильных:		
	клубах (центрах, станциях) юных туристов, юных натуралистов, учреждениях дополнительного образования спортивной направленности, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
5.	Количество лицензированных образовательных программ	за каждую программу	0,5
6.	Количество работников в учреждении	дополнительно за каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
		ученую степень	1,5
7.	Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей	за каждое указанное структурное подразделение	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
8.	Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности:	за каждую группу дополнительно	5
	спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
9.	Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов	за каждый класс	15
10.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной	за каждый вид	15

	площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений		
11.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда	за каждый вид	15
12.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения	за каждую единицу	3, но не более 30
13.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха)	находящихся на балансе учреждения	30
		при наличии договорных отношений	15
14.	Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов	за каждый вид	50
15.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	10
16.	Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
17.	Наличие в красных государственных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп))	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
18.	Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом	на 15 мест (не менее)	15
19.	Количество разработанных методических пособий за календарный год	за каждое методическое пособие	10
20.	Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли	за каждые 5 договоров	5

**Группы
по оплате труда руководителей учреждений**

№ п/п	Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов)			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Дошкольные учреждения	свыше 350	от 251 до 350	от 151 до 250	до 150

Приложение № 9
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06 2025 № 43-П

Перечень
должностей, профессий работников МБДОУ Мотыгинский детский сад
«Белочка» комбинированного вида,
относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности

Вид экономической деятельности, ведомственная принадлежность, тип учреждений	Должности, профессии работников учреждений
1.1. Дошкольные образовательные учреждения	воспитатель

Приложение № 10
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06 2025 № 43-П

Виды выплат
стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности
и качества деятельности образовательных учреждений для руководителя и его заместителей

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельный размер выплат к окладу, (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	Без замечаний	10%
		Обеспечение сан.-гиг. условий образовательного процесса; обеспечение сан. быт. условий, выполнение условий пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Отсутствуют	10%
		Укомплектованность педагогическими кадрами, их	100%	10%

		качественный состав.		
	Эффективность финансово-экономической деятельности	Исполнение бюджетной сметы, плана ФХД	100%	10%
		Своевременность и качественное проведение текущих капитальных ремонтов	Своевременно	10%
	Сохранение здоровья детей в учреждении	Обеспечение жизнедеятельности в соответствии с нормами	100%	20%
		Организация обеспечения воспитанников горячим питанием в соответствии с согласованным с Роспотребнадзором цикличным меню	Соответствие	10%
		Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	100%	25%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновац. учреждений, участие педагогов в проф. конкурсах	25%
			победы в конкурсах, инновац. учр., победы педагогов в проф. конкурсах	40%
		обеспечение развития кадрового потенциала	участие в муниципальном конкурсе управленческих проектов	15%
			формирование резерва управленческих кадров	15%
	Сохранность контингента детей	Достижения детей в конкурсах, смотрах, конференц., соревнованиях	наличие достижений	40%

		Наполняемость групп в течении года в соответствии с планом комплектования	100%	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления	100%	10%
		Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5%
		Отсутствие нарушений трудового законодательства	0	5%
	Управленческая культура	Качество владения управленческими функциями	аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации)	10%
		Эффективность реализуемой кадровой политики	оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава	10%
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	20%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		подготовка локальных, нормативных актов организации, исходящей документации,	соответствие локальных нормативных актов организации нормам	20%

		отчетной документации	действующего законодательства, своевременно и качественное предоставление отчетной документации	
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Обеспечение развития организации	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие участников, призеров и победителей среди педагогов	15%
			наличие участников, призеров и победителей среди воспитанников	15%
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30%
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Результативность деятельности организации	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15%
		доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	5%
		координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10%

Приложение № 11
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06. 2025 № 43-П

**Размер персональных выплат
руководителю МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида и его заместителям**

№ п/п	Виды персональных выплат	В абсолютном размере к окладу (должностному окладу) ¹
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно)	10 %
	свыше 3-х	20 %
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	60%
2.	опыт работы в занимаемой должности ²	
2.1.	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ³	1 750 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ³	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ³	1 750 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ³	5 000 рублей
3	за работу в сельской местности	15 %

<1>В абсолютном размере к окладу (должностному окладу).

<2>Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<3>Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 12
к положению об оплате труда МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»
комбинированного вида, утвержденное
Приказом от 25.06. 2025 № 43-Н

Размер выплат по итогам работы руководителю МБДОУ Мотыгинский
детский сад «Белочка» комбинированного вида и его заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
	наименование	индикатор	
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	75 %
		федеральные	50 %
		межрегиональные	35 %
		региональные	20 %
		муниципальные	10 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	20 %
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	50 %
		федеральные	40 %
		межрегиональные	30 %
		региональные	20 %
		муниципальные	10 %
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов		30 %
Выполнение важных работ	Отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ		20 %
Результаты итоговой аттестации	Отсутствие обучающихся, не прошедших итоговую аттестацию		20 %

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида**

ПРИКАЗ

п. Мотыгино

25.06 2025 г.

№ 73 -П

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (с изменениями от 18.02.2025), постановлением Правительства Красноярского края от 01.12.2009 № 617-п «Об утверждении перечня должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности» (с изменениями от 06.02.2025), приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 03.11.2023 № 829 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству просвещения Российской Федерации, по видам экономической деятельности», приказом Министерства юстиции РФ от 13.07.2023 № 183 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных образовательных учреждений высшего образования, подведомственных Министерству юстиции Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», приказом Министерства образования Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» (с изменениями от 05.02.2025), руководствуясь Постановлением администрации Мотыгинского района от 20.06.2025 № 272-п «Об утверждении

Положения о системе оплаты труда работников образовательных организаций, подведомственных муниципальному казённому учреждению «Управление образования Мотыгинского района», Уставом Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида от 12.05.2014 № 309-п,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида, согласно приложению к приказу.
2. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида, утвержденное приказом от 16.05.2019 № 27-п, считать утратившим силу с 31.08.2025 года.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.
4. Настоящий приказ вступает в силу с 01.09.2025 года.

Заведующий МБДОУ
Мотыгинский детский сад «Белочка»

 Г.А.Майдукова