

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида

663400 Красноярский край, Мотыгинский район, п. Мотыгино, ул. Советская, д.3

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на период с 2021 г. по 2024 г.

(зарегистрированный в Администрации Мотыгинского района
08.12.2021 г. № 10)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида

(полное наименование дошкольной образовательной организации в
соответствии с Уставом)

на 2021 – 2024 год(ы)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору принято
на Общем собрании трудового коллектива Протокол № 5 от «23»
12 2022 г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Белочка»

Майдукова Г.А.

(подпись, Ф.И.О.)

«26» 12 2022г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Белочка»
п. Мотыгино

Зайцева Е.П.

(подпись, Ф.И.О.)

«26» 12 2022г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду Администрация Мотыгинского района

(указать наименование органа)

Регистрационный № 19 от «26» 12 2022г.

Руководитель органа по труду

(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида в лице заведующей Майдуковой Галины Александровны, с одной стороны, и работников МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида в лице председателя первичной профсоюзной организации Зайцевой Елены Павловны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида (рег. № 10 от 08.12.2021 г.) следующие изменения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 5 от 23.12.2022 г.)

1. Раздел 10 «Дисциплинарные взыскания» Правил внутреннего трудового распорядка, пункт 10.10:

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (ч.4 ст.193 ТК РФ).

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида

663400 Красноярский край, Мотыгинский район, п. Мотыгино, ул. Советская, д.3

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на период с 2021 г. по 2024 г.

(зарегистрированный в Администрации Мотыгинского района
08.12.2021 г. № 10)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида

(полное наименование дошкольной образовательной организации в
соответствии с Уставом)

на 2021 – 2024 год(ы)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору принято
на Общем собрании трудового коллектива Протокол № 4 от «19»
04 2022 г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Белочка»

Майдукова Е.А.

(подпись, Ф.И.О.)

«22» 04 2022 г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Белочка»
п. Мотыгино
Зайцева Е.П.

(подпись, Ф.И.О.)

«22» 04 2022 г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду _____

(указать наименование органа)

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Руководитель органа по труду _____



Коллективный договор прошел уведомительную
* регистрацию в администрации Мотыгинского
района № 14 от 22.04.2022

специалист администрации _____

Т.Ю. Макарова

МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида в лице заведующей Майдуковой Галины Александровны, с одной стороны, и работников МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида в лице председателя первичной профсоюзной организации Зайцевой Елены Павловны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида (рег. № 10 от 08.12.2021 г.) следующие изменения и дополнения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 4 от 19.04.2022 г.)

В раздел **VI. «Оплата и нормирование труда»** внести следующие изменения:

1. Добавить в пункт 6.2 следующие изменения:

Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы и перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

2. В пункт 6.2. добавить пункт 6.2.1 со следующими изменениями:

Система оплаты труда включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

Системы оплаты труда учреждения устанавливаются с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- положения об оплате труда работников учреждения;
- рекомендаций Российской и краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников.

Фонд оплаты труда учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств городского бюджета и в пределах средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3. В пункт 6.2. добавить пункт 6.2.2 со следующими изменениями:

Выплаты компенсационного характера.

Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и иными особыми условиями труда, устанавливается на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третьей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (статья 157 ТК РФ).

4. В пункт 6.2. добавить пункт 6.2.3. со следующими изменениями:

Установление стимулирующих выплат в учреждения осуществляется на основе положения о стимулирующих выплатах, утверждаемого приказом заведующего учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

Работникам учреждения по решению заведующего в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждениям на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты;
- выплаты по итогам работы за месяц: оплата труда производится без учета процента выплаты по итогам работы, не ниже установленной законом минимального размера оплаты труда.

Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим квалификационным уровням ПКГ работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим квалификационным уровням ПКГ.

Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются приказом заведующего учреждением сроком до 3 месяцев.

Распределение стимулирующих выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производится на основании приказа заведующего учреждением и с учетом мнения профсоюзной организации и комиссией по распределению выплат.

5. Добавить пункт 6.14. со следующими изменениями:

Работникам учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждению на оплату труда работников, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

Единовременная материальная помощь работникам учреждения оказывается по решению заведующего учреждения в связи:

- со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей);
- с бракосочетанием, рождением ребенка.

Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию.

Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждения производится на основании приказа заведующего учреждения с учетом положений настоящего подраздела.

6. Добавить пункт 6.15. со следующими изменениями:

Наполняемость групп, установленная СанПиН 2.4.1.3049-13 от 15.05.2013 г., является предельной нормой обслуживания в конкретной группе, за часы работы, в которых оплата труда осуществляется из установленной ставки заработной платы.

7. Добавить пункт 6.16. со следующими изменениями:

В целях приведения содержания трудовых договоров в соответствие с требованиями статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации конкретизируются условия оплаты труда работников в их трудовых договорах, в том числе размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок, ставок заработной платы и иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

В связи с этим заключаются с работниками дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых предусмотреть размер:

- оклада (должностного оклада), тарифной ставки, ставки заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера;
- выплат социального характера

В случае отказа работника от подписания соглашения, правовым основанием изменения условий трудового договора будет являться письменное предупреждение.

При установлении компенсационных выплат рекомендуется указывать в трудовых договорах работников, что они применяются для каждого конкретного рабочего места.

Выплаты стимулирующего характера рекомендуется увязывать с результатом работы.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида

663400 Красноярский край, Мотыгинский район, п. Мотыгино, ул. Советская, д.3

Дополнительное соглашение к
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
на период с 2021 г. по 2024 г.
(зарегистрированный в Администрации Мотыгинского района
08.12.2021 г. № 10)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида
(полное наименование дошкольной образовательной организации в
соответствии с Уставом)

на 2021 – 2024 год(ы)

Дополнительное соглашение к Коллективному договору принято
на Общем собрании трудового коллектива Протокол № 3 от «14»
февраля 2022г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
«Белочка»

Майдукова Г. А.

(подпись, Ф.И.О.)

«18» 02 2022г.

М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ «Белочка»

п. Мотыгино

Зайцева Е.П.

(подпись, Ф.И.О.)

«18» 02 2022г.

Коллективный договор прошел уведомительную регистрацию
в органе по труду Администрация Мотыгинского

(указать наименование органа) района

Регистрационный № 01 от 18 02 2022г.

Руководитель органа по труду

С.Н. Макарова
(подпись, Ф.И.О.)



МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида в лице заведующей Майдуковой Галины Александровны, с одной стороны, и работников МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида в лице председателя первичной профсоюзной организации Зайцевой Елены Павловны, с другой стороны, пришли к соглашению внести в коллективный договор МБДОУ Мотыгинский детский сад «Белочка» комбинированного вида (рег. № 10 от 08.12.2021 г.) следующие изменения и дополнения, принятые на собрании трудового коллектива (протокол № 3 от 14.02.2022 г.)

1. Раздел 8 «Охрана труда и здоровья» в пункт 8.19:
Обеспечить прохождение бесплатных обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 213ТК РФ, приказ Минздравсоцразвития России № 302 – н от 12.04.2011 г.).
2. Внести в данный пункт следующие изменения:
Во исполнение пункта 2 «в» перечня поручений Президента РФ от 20.10.2021 г. № ПР – 1998 по предоставлению работникам, проходящих вакцинацию против новой коронавирусной инфекции, 2–х оплачиваемых дополнительных дней отдыха, утвержденного решением Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально трудовых отношений от 29.01.2021 г.